

Hier ist Inklusion nicht nur ein Wort

Elli-Markt Lipperode stellt Mitarbeiter dauerhaft ein, unterstützt durch Förderung

Lipperode – Es ist ein starkes Zeichen für Inklusion im Arbeitsleben: Marcel Kwaschnowitz ist jetzt im Elli-Markt in Lipperode in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis gestartet. Möglich gemacht wird der Schritt durch die Zusammenarbeit mit der SERTEQ GmbH (ehemals Werkstatt für behinderte Menschen Lippstadt) und dem Integrationsfachdienst (IFD) im Kreis Soest sowie die Unterstützung des LWL-Budgets für Arbeit, das Menschen mit Behinderungen den Einstieg in den allgemeinen Arbeitsmarkt erleichtert.

Marcel Kwaschnowitz ist bereits seit 2017 fester Bestandteil des Elli-Markt-Teams in Lipperode. Zu seinen Aufgaben gehören das Verräumen von Waren, die Leergutannahme sowie die Unterstützung bei der Warenannahme. „Durch seine Zuverlässigkeit und sein Engagement hat er sich über die Jah-



Es ist ein starkes Zeichen für Inklusion im Arbeitsleben: Marcel Kwaschnowitz (2.v.r.) ist jetzt in ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis im Elli-Markt in Lipperode gestartet. Dirk Schröer (Serteq), Monika Zarski (Integrationsfachdienst) und Markt-Leiter Robert Majcen freuen sich über diese Möglichkeit.

re als wertvoller Mitarbeiter etabliert“, heißt es aus dem Markt.

Der Weg zur Festanstellung begann mit einem Praktikum, das von einem Jobcoach der Werkstatt begleitet wur-

de. Der Coach unterstützte bei der Einarbeitung, gab praktische Hilfestellungen und sorgte so für eine stabile Integration am Arbeitsplatz. In der Übergangsphase ergänzte der Integrationsfach-

dienst des Kreises Soest die Begleitung: „Wir beraten umfassend – sowohl die Werkstattbeschäftigten als auch die Arbeitgeber – zu den Unterstützungsmöglichkeiten des LWL-Inklusionsamtes Ar-

beit in Münster“, erklärt Monika Zarski vom IFD. „Darüber hinaus bieten wir Jobcoaching am Arbeitsplatz und können den technischen Beratungsdienst des LWL für eine optimale Arbeitsplatzgestaltung hinzuziehen.“

Das LWL-Förderprogramm übernimmt einen hohen Anteil der monatlichen Arbeitgeberbruttolohnkosten – in diesem Fall 50 Prozent. Marktleiter Robert Majcen freut sich über die dauerhafte Verstärkung: „Wir freuen uns, dass wir Marcel Kwaschnowitz nun dauerhaft in unserem Team begrüßen können. Inklusion ist für uns nicht nur ein Wort, sondern gelebte Praxis.“ Das LWL-Budget stelle dabei eine entscheidende Unterstützung für Kwaschnowitz sicher. Alle Beteiligten sind überzeugt: Mit der Festanstellung wird ein „starkes Zeichen für Chancengleichheit und Teilhabe am Arbeitsleben gesetzt“.